

Protokoll Styrelsemöte 26 april 2020

1. Mötets öppnande.
2. Godkännande av dagordning.
Ja.
3. Val av sekreterare.
Evelina
4. Val av justerare
Kerstin och Ani
5. Ekonomi
 - a. Nuvarande lägesrapport
Vi har 125 tkr. I vanligt läge skulle vi ha varit på 90 tkr.
Väntar in 3000 kr från Malins föreläsning och väntar in 8000kr från Älvsbyns Kommun för Pride 2019.

Gjort en ansökan till Piteå Kommun på 50tkr. Bidrag för medlemmar, KärleksCafé och Världs Aids-dagen.
 - b. Kommande utgifter
Hyra.
Vi tittar på dammsugare på Laitis, grovdammsugare. Så vi har en ordentlig till lokalen.
6. Kärlekscafé – Digitalt
Ani: Vi har haft 2 st digitala caféer. Tre deltagare. Lite segstartat då det är något nytt, vilket är naturligt. Vi har haft deltagare som inte tidigare varit med på fysiska caféer tidigare. Fått positiv respons till att vi gör det. Vi får jobba på med att bjuda in. Gör ett mailutskick till medlemmarna om den digitala omställningen. Bjuda in över avdelningsgränserna.

Newcomers – TIA-ansökan

Länsstyrelsen har fått in rekordmånga ansökningar och har mindre medel att fördela för 2020. Lilian från LS kontaktade Evelina och David Forsberg som är anställd via RFSL Luleå och Norra Norrbotten för att bland annat arbeta med Newcomers. Förslaget som diskuterats fram är att Luleå beviljas medel, ej fastslaget vilken summa ännu, men att det i beslutet formuleras att dessa medel ska användas i samverkan med RFSL Piteå Älvdal. Ett Samverkansintyg har författats och undertecknats av Evelina och Joakim Isaksson, ordförande för RFSL Luleå och Norra Norrbotten. Vidare planering för hur detta samarbete kommer att ta form ska ske framöver. Evelina sammankallar möte med Malin och David för detta.

Hälsningar från Malin gällande Newcomers:

I dagsläget har jag kontakt med 5 personer inom Newcomers. Två stycken är inom närområdet och de övriga är tidigare Newcomersmedlemmar som inte är kvar på orten. Men checkar av läget med dem någon gång i månaden för att se hur de har det.

Jag har haft ett först möte med Piteå Kommuns flyktingenhet och vi har pratat om att samverka. I huvudsak så anmälde jag mig som flyktingvän så att de får lättare att matcha ihop HBTQI personer med oss. Vi kommer att ha nästa möte i maj för vidare planering.

7. Verksamhetsplan 2020 – Workshop

- a. Vilka målgrupper har vi?
- b. Vad vill vi göra?
 - i. Vad ska vi göra?
- c. Revidering – Efterföljande revidering av budget.

I workshopen fick samtliga deltagare lista målgrupper för vår verksamhet, det resulterade i följande:

Målgrupper: Ungdomar, asylsökande, utsatta person (karantän), HBTQAI, anhöriga till HBTQAI.
Ungdomar, Äldre – ensamhet, Alla som känner sig säkra eller osäkra. Alla är välkomna.
Unga transpersoner, De som är osäkra på sin könsidentitet och/eller läggning
Äldre, Unga vuxna, ungdomar, trans, HBTQI, politiker, Riskgrupp för missbruk.
Seniorer, Ungdomar, Trans, Newcomers, Stolt Förälder, Ortsbor.

Dessa målgrupper bakades samman till följande:

Ungdomar –

Unga vuxna –

Utsatta/rensamma –

HBTQ+ -

Seniorer –

Trans –

Newcomers,

Anhöriga –

Politiker –

Riskgrupp –

Till dessa fick samtliga närvarande lista aktiviteter som kan tänkas göras för respektive målgrupp, vissa riktade och andra målgruppsöverskridande. Vi fick tänka stort och smått, utan att behöva reflektera över om något är lätt att realisera eller helt visionärt.

Vad vill vi göra:

Kerstin: Finnas där, synas höra, backa upp och stötta.

Stå på mässor, stan, marknader, höras i radio.

Riktad verksamhet: Klubb för unga vuxna, öppna möten för anhöriga. Marknadsför saker mer utåt till allmänheten. Bli bättre på att synas utåt när vi gör saker. Vi behöver synas mer.

Jimmy:

Ungdomar – Ungdomsgrupp, skolinfo, Delaktighet.

Unga vuxna – Information, stöd, delaktighet.

Utsatta/rensamma – info, träffar

HBTQ+ - Café, Pride Stärka identitet, Utbildning

Seniorer – Seniorträff, hitta medlemmar som inte vet om att de inte är medlem längre.

Åldersöverskridande träffar.

Trans – info, föreläsning

Newcomers, stöd och info

Anhöriga – Utbildning, info, stöd. Anhörig i i Ume

Politiker – Utbildning, info, Pride

Riskgrupp – Projekt

Digital föreläsning under året för att nå medlemmar under covid-perioden.

Ani

Ungdomar – Föreläsare i skolor om olika könstillhörigheter och sexuella läggningar. Infoplats på varje skola mellan- och högstadie. Hylla i biblioteken/korridorer. Ungdomsgrupp.

Unga vuxna –

Utsatta/ensamma – Erbjuder en stödgrupp, fysisk/digital mötesplats.

HBTQ+ - Få fram och få ut mer info om så många delar av gruppen som möjligt. Ha info till alla som har frågor. Finnas info om ALLA aspekter.

Seniorer – Skapa forum för att dela med sig om sina erfarenheter. Ungdomar som får ta del av detta. Hjälpa dem att hitta stöd ifall de har trauma från tidigare.

Trans – Nå ut till de transpersoner som finns i vårt område. Göra en insats för att visa att vi finns och erbjuda stöd. Utbilda oss i styrelsen om transfrågor. Föreläsningar från transpersoner.

Newcomers -

Anhöriga – Informera, nå ut.

Politiker –

Riskgrupp – Få ut information och utbildning till de som jobbar med dessa riskgrupper.

Alva

Ungdomar – Internettävlingar typ "give away" för att nå ut. Nå så många som möjligt.

Unga vuxna – Forum för samtal

Utsatta/ensamma – Forum för samtal,

HBTQ+ - Visa att HappyPride säljer pridegrejer. Utomhusevent.

Seniorer – Samtal, inriktade seniorträffar.

Trans – Mer info, uppdaterad info, utbilda om trans.

Newcomers – Forum för samtal

Anhöriga – Samtal, svara på frågor, ge stöd.

Politiker – Inspirationsdag/informationsdag.

Riskgrupp – Informationsspridning. Uppmärksamma att dessa riskgrupper finns så att vi kan motverka detta. Både för allmänhet och de som arbetar med det.

Evelina

Ungdomar – Ungdomsgrupp, Möjlighet att arrangera, trygg plats, historia föreläsningar, ung träffar senior

Unga vuxna –

Utsatta/ensamma – trygg plats, gemenskap, stöd: hjälp ur missbruk? Förebilder

HBTQ+ - Dragworkshop, Klubbkväll – Nyktert alternativ, Föreläsningar, Normkritik, bokcirkel

Seniorer – Seniorträffar, Seniorsnätverk, Förebilder för unga

Trans – Acceptans, stöd, information, förebilder

Newcomers – Stärka verksamheten, starta egna arrangemang, gemenskap, trygghet

Anhöriga – Stolt Förälder, Nätverk, Upplysa/informera

Politiker – Relevans – Lyssna på oss

Riskgrupp –

Dessa idéer ska bearbetas och trättas ner till nästa styrelsemöte. Jonny och Mi som inte kunde närvara vid detta tillfälle får komplettera med sina tankar. Därefter bearbetas ett förslag på ny verksamhetsplan.

8. Utbildning

a. Hälsningar från Malin.

Har under mars månad träffat 2 olika klasser, en 7:e klassare och en 8:e klassare på Hortlax respektive Christinaskolan. Detta i samarbete med Regnbågsteatern och Musik / Dansskolan. Ett projekt om normer & normkritik. Eleverna har fått diskutera om de olika normerna som de möter i vardagen/fritiden/skolan samt göra olika övningar. Detta i syfte för att göra skolan till en mer öppen plats och att eleverna börjar ifrågasätta de normer som finns. De har fått diskutera både olika positiva normer samt negativa.

Även lärarna har fått delta i detta samt i övningarna. Vi har hunnit göra en kort uppföljning av de två klasser vi träffat en vecka efter att de haft workshop hos oss. Båda klasserna upplevde att de fått ett litet annat sätt att tänka på samt att de fick lite ny lärdom. Tanken är att detta projektet kommer att fortsätta till hösten och vi ska då fortsätta att följa klasserna samt jobba vidare med nya skolklasser inom området Normer och bemötande.

RFSL Piteå Älvdal har fakturerat 3000 kr till Folkets Hus Föreningen i Piteå (som driver Regnbågsteatern) för dessa två träffar i projektet. Jag har blivit avlönad från Folkets Hus Föreningen direkt för mitt arbete i projektet. Tanken är att det fortsätter på samma sätt till hösten. Folkets hus betalar ut lön till mig samt att RFSL fakturerar en summa för varje grupp jag haft workshop med. Vad som ska göras med dessa pengar får ni i styrelsen diskutera men förslagsvis så läggs en del av intäkten på framtida vidareutbildningar samt att det vore önskvärt från min sida att en del kan läggas i någon form av "Newcomers plånbok". Detta är bara mina förslag :)

Den 6:e april höll jag en digital föreläsning för SISU Idrottsutbildarna. Samtliga som är anställda på SISU Idrottsutbildarna i Norrbotten var delaktiga på detta digitala samtal. De fick en basic utbildning inom normkritik samt även vad vi på RFSL arbetar med. Tanken är att de ska hyra in oss och erbjuda föreläsningar till idrottsföreningar i Norrbotten om normkritik & bemötande bland annat. Exakt hur detta kommer att se ut är inte klart än, men den första delen med utbildning för personalen är klar.

Uppföljning av detta kommer att ske i augusti/september, även då kommer vi titta vidare på föreläsningsprojektet.

Jag hade även inbokat föreläsning/workshop på en temadag som Christinaskolan skulle ha den 27/4 men denna är inställd pga Covid 19. Vi ska titta över ett nytt datum till hösten.

- b. Vilka utbildningar finns att tillgå för oss? Önskemål?
Framförhållning från förbundet om utbildning kan vara lite si och så. Det ska finnas visst material digitalt. Till nästa möte får alla kolla vilka utbildningar som finns och lämna önskemål om det är något en vill åka på. Fundera även om vi till en styrelsedag kan anlita föreläsare/utbildare inom någon fråga.

9. Pite Älv Pride 2020

Vi har inte hört något från PDOL ännu, och vi får se hur det blir.

- a. Vem vill vara ansvarig för arbetsgrupp?
Jimmy kan tänka sig att vara ansvarig. Jimmy är framröstad.
- b. Vad ska stå i ett utskick till medlemmar om arbetsgrupp?
Jimmy och Evelina tar fram ett förslag och presenterar för styrelsen.

10. HIV-Projektet

- a. Lägesrapport
Jimmy har gjort åiterrapportering för 2019 till Folkhälsomyndigheten. Vi har hunnit göra ca 4-5 fysiska kärlekscaféer innan Covid. Just nu är det lite tråda.
Vi skulle kunna lägga upp på hemsidan att folk får beställa kondomer och glid gratis.

b. Stora Nolia Piteå

Vi avvaktar för att se om detta blir av.

11. Övriga frågor.

Ani – Betala för Zoom. Kostar ca 150 kr i månaden och utan bindningstid.

Enhälligt beslut att vi införskaffar Zoom.

27 juni Global Pride digitalt där alla i hela världen kan ansluta i en Pride-parad hemifrån.
Använda detta som vår Pride ifall vi inte kan göra PDOL? Fundera på detta till nästa möte.

Starta upp en digital ungdomsgrupp? Vi tar det till hösten.

Hemsidan: Malin har tillgång till redigering. Vill hon fortsätta att hantera? Ani kan tänka sig att ta över om det behövs. Kan vi fixa en flik på hemsidan där vi kan ladda upp protokollen?
Mötet beslutar att vi ska börja lägga upp protokollen.

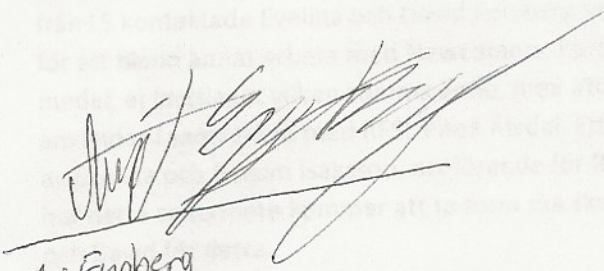
Presentation av nya styrelsen för att ge ett ansikte. Förbered ett material och presentera en styrelsemedlem i veckan. Ani tar fram frågor till detta.

12. Mötets avslutande.

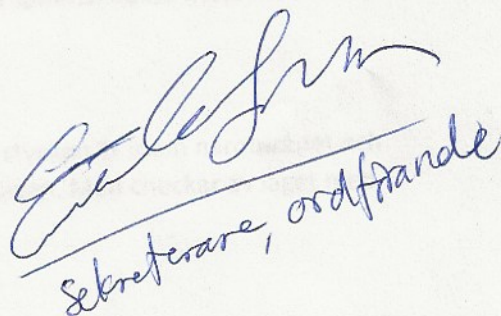
Justera:



Kerstin Berg



Ani Engberg
Justerares



sekreterare, ordförande